

**Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации**



*Серия:  
Библиотечка председателя первичной  
и территориальной организации Профсоюза*

**ПРОФСОЮЗНЫЕ НАГРАДЫ**  
*информационно-методическое пособие*

---

---

Москва 2010

Профсоюз работников народного образования и науки РФ

**ПРОФСОЮЗНЫЕ  
НАГРАДЫ**

*информационно-методическое пособие*

Москва  
2010

**Юдин В.П., Попович Т.А. Профсоюзные награды.** Информационно-методическое пособие. Москва, ООО «Возрождение», 2010. 45 с.

В пособии раскрывается нормативная база и роль профсоюзных наград в мотивации профсоюзной деятельности.

Даются образцы наград и положения о них, приводятся формы профсоюзных наград первичных и территориальных организаций Профсоюза, анализируется практика награждения профсоюзного актива.

Информационно-методическое пособие призвано помочь председателям первичных и территориальных организаций Профсоюза, профсоюзным активистам в работе по мотивации активности членов выборных профсоюзных органов по реализации уставных целей и задач.

## СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Введение.....	5
1. Система профсоюзного поощрения .....	6
2. Роль морального и материального стимулирования в деятельности профсоюзной организации.....	
3. Мотивационная среда профсоюзной организации.....	
4. Награды ЦК Профсоюза.....	
4.1. Виды наград ЦК Профсоюза.....	
4.2. Положения о наградах ЦК Профсоюза.....	
5. Награды территориальных организаций Профсоюза.....	14
5.1. Положения о наградах территориальных организаций Профсоюза.....	
8. Из практики работы выборных органов первичных и территориальных организаций Профсоюза по награждению профсоюзного актива.....	
Приложения.....	40

## **Введение**

Состояние социально-психологического климата, уровень мотивации профсоюзного актива к широкому участию в делах профсоюзной организации во многом определяется системой морального и материального стимулирования, в которой не малую **роль играют профсоюзные награды.**

Побуждение членов Профсоюза к активному участию в работе профсоюзной организации – это не только потребность профсоюзной практики, но и своего рода искусство управления организационным поведением профсоюзных кадров и актива.

Выполнение профсоюзным комитетом функции коллективного руководителя организации Профсоюза призвано обеспечить формирование таких отношений между членами Профсоюза, профсоюзными работниками и профсоюзным активом и такое их организационное поведение, которые в полной мере способствовали бы максимальному достижению уставных целей Профсоюза.

Единственный способ дальнейшего развития и совершенствования деятельности первичной или территориальной организации Профсоюза - это включение членов Профсоюза в различные процессы и конкретные мероприятия деятельности профсоюзных организаций в качестве субъектов, а не только исполнителей решений профсоюзных органов.

Как известно, субъектом профсоюзной деятельности является тот, кто ставит конкретные цели и определяет способы их достижения.

Выборные профсоюзные органы, как коллективные и индивидуальные руководители должны не только умело организовывать дело, но и уметь активно влиять на поведенческие установки профсоюзных активистов.

Такой подход к руководству и развитию профсоюзной организации наряду с другими условиями возможен при создании хорошего социально-психологического климата в профсоюзной организации и её выборном коллегиальном профсоюзном органе и активном применении профсоюзных наград.

### **1. Система профсоюзного поощрения**

Система поощрения членов Профсоюза, принимающих активное участие в жизни профсоюзной организации, существует сегодня как в целом в Профсоюзе, так и в каждой его профсоюзной организации.

Сегодня основными формами поощрения в Профсоюзе стали:

- награждение профсоюзными наградами;
- премирование профактива;
- вручение ценного подарка;
- установлении регулярной денежной выплаты в соответствии с коллективным договором;
- вручение именных профсоюзных премий;

- учреждение профсоюзной стипендии;
- выделение путевки со скидкой в профсоюзные санатории;
- вручение благодарственных писем;
- присвоение по итогам конкурсов почетных профсоюзных званий «Профсоюзный лидер», «Студенческий лидер» «Лучший профгруппорг», «Ветеран Профсоюза» и др.;
- присвоение почетного звания «Ветеран Профсоюза» и др.;
- ходатайство о награждении наградами органов управления образованием;
- ходатайство о награждении отраслевыми государственными наградами;
- ходатайство о награждении государственными наградами РФ и субъектов РФ;
- представление к награждению Почетными званиями РФ и субъектов РФ;
- выпуски сборников стихов, творческих работ учителей;
- доброжелательный предметный разговор в профсоюзном комитете с позитивной оценкой выполненного профсоюзного поручения;
- публичная похвала на профсоюзном собрании по итогам проведения мероприятия или профсоюзной акции;
- общественное признание достижений профсоюзных активистов через решения выборных профсоюзных органов (*обобщение опыта профсоюзной работы*);
- направление за счет профсоюзных средств лучших профсоюзных активистов на Всероссийские и региональные форумы, слеты, конференции и др.;
- общественное признание опыта профсоюзных лидеров и активистов через публикации в газете «Мой Профсоюз», иных изданиях территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования и др.

Вводя определенную систему стимулирования участия членов Профсоюза в реализации стоящих перед профсоюзной организацией уставных целей и задач важно иметь ясные ответы на три основных вопроса:

1. Чего желает добиться профсоюзный комитет от членов Профсоюза, избранных в различные профсоюзные органы и профсоюзные комиссии, что именно намерен поощрять профком по итогам деятельности в текущий период времени или в отчетный период?

2. Что ожидают члены Профсоюза от деятельности профкома и в целом профсоюзной организации в отчетный период?

3. Что может дать членам Профсоюза профсоюзная организация и профсоюзный комитет в ответ на их ожидания и на каких условиях?

По своей направленности профсоюзный комитет и определенная им система стимулирования профсоюзной активности должны поощрять не только хорошую текущую исполнительскую деятельность профсоюзных активистов, но и инновационную деятельность, а также саморазвитие и профессионализм членов Профсоюза.

Система поощрения в профсоюзной организации должна быть разнообразной с точки зрения используемых средств. С учетом того, что в Профсоюзе на выборных общественных должностях только в составах профсоюзных комитетов работает около полумиллиона членов Профсоюза, а возможности материального поощрения ограничены, то следует особое внимание уделять формам морального поощрения, вручения различных профсоюзных наград. Это важно и потому, что учителя, как правило, люди с обостренной потребностью в уважении и самоуважении, поэтому профсоюзные награды, как форма признания их заслуг очень востребованы в организациях Профсоюза.

Выборным профсоюзным органам следует постоянно совершенствовать и развивать систему профсоюзных наград, искать новые формы поощрения. Разнообразие профсоюзных наград и активное их использование в профсоюзной работе – сильный мотивирующий эффект.

Только имея хорошо продуманную систему поощрения продуктивной профсоюзной деятельности и награждения членов Профсоюза профсоюзными наградами выборные профсоюзные органы могут рассчитывать на активное участие всех членов Профсоюза в деятельности организаций Профсоюза.

## **2. Роль морального и материального стимулирования в деятельности профсоюзной организации**

Результаты деятельности профсоюзной организации, эффективность профсоюзных мер по реализации защитной функции Профсоюза, заинтересованность работников в профсоюзном членстве зависят не только от того, как активно члены Профсоюза участвуют в профсоюзной жизни, но и от того, что и как делают профсоюзные активисты по реализации полномочий той или иной организации Профсоюза и как оценивается их вклад в результаты работы профсоюзной организации.

Моральное стимулирование, премии профсоюзному активу за профсоюзную работу играют главную роль в формировании психологической настроенности членов Профсоюза на профсоюзную работу. Поэтому важно постоянно совершенствовать систему поощрения, вводить дополнительные как моральные, так и материальные стимулы.

Важно помнить и о том, что меры профсоюзного поощрения, профсоюзные награды оказывают значительное влияние на *стратегию поведения* членов Профсоюза в профсоюзной организации.

**Стратегия поведения** - это те общие установки, которые определяют направленность и содержание действий профсоюзного активиста в различных ситуациях.

Основные типы организационного поведения профсоюзного активиста можно различать по ориентации (направленности) и по тем усилиям, которые активист готов приложить и внести в общее дело профсоюзной организации.

Сегодня психология выделяет несколько типов поведения, которые в полной мере характеризуют и деятельность профсоюзных кадров и актива:

**Инициативный тип поведения.** Для такого типа поведения характерна активная, творческая позиция. Профсоюзный активист стремится к достижению максимальных результатов как для себя, так и для профсоюзной организации. Такой тип поведения подчеркивает, что профсоюзный работник или активист готов прикладывать максимум усилий для реализации поставленных профсоюзным органом задач, берет на себя ответственность, считает себя частью профсоюзной организации и максимально стремится к достижению общих целей организации.

**Исполнительный тип поведения.** Этот тип поведения характеризуется использованием таких принципов, как «не высовываться» или «инициатива наказуема». Такой профсоюзный работник или активист может аккуратно стараться выполнять, но только полученные конкретные задания председателя профсоюзной организации без особой творческой инициативы. Он ведет себя тихо, старается приспособливаться к профсоюзной работе, очень чувствителен к поощрениям. Как правило, профсоюзный работник такого типа поведения старается не брать на себя лишнюю ответственность или уходить от нее.

**Потребительский тип поведения.** Это поведение характерно для такого профсоюзного работника, который отделяет себя от профсоюзной организации, ориентирован в основном на свои интересы и потребности. Профсоюзная организация в таких случаях воспринимается всего лишь как средство для удовлетворения своих потребностей. Такой человек делает лишь то, что ему выгодно и уходит от работы не приносящей ему какой-либо пользы, пусть даже очень нужной профсоюзной организации.

**Отсутствующий тип поведения.** Такой тип поведения характерен для того профсоюзного работника или активиста, кто ориентируется на уход из состава выборного профсоюзного органа, отдаление от активной профсоюзной работы или уход на пенсию. Такие профсоюзные активисты ситуативно могут вести себя по – разному: одни продолжают по инерции делать то, что от них требуется, другие просто «досиживают» до истечения срока полномочий.

### **3. Мотивационная среда профсоюзной организации**

Мотивационной средой профсоюзной организации можно назвать совокупность условий (*нормативно-правовых, организационно-методических, кадровых, финансовых и др.*) которые определяют



направление и величину организаторских усилий, которые прилагаются профсоюзными органами, активом и членами Профсоюза для достижения уставных целей организации.

Мотивационная среда профсоюзной организации должна обеспечивать положительную оценку членами Профсоюза и профсоюзным активом ожидаемых последствий за результаты своей профсоюзной деятельности. Чтобы иметь возможность адекватно оценить эти последствия, каждый, прежде всего, профсоюзный активист должен видеть связь между результатами деятельности профкома (*организации в целом*) и ожидаемыми для себя вознаграждениями в виде той или иной профсоюзной награды.

Какие условия должны быть для этого созданы?

Во-первых, желательно, чтобы профсоюзный комитет выработал определенные критерии для самооценки своей деятельности, а также оценки деятельности профсоюзных активистов по тем или иным направлениям и за определенный период (*за месяц, год или срок полномочий*).

Во-вторых, важно обеспечить более четкую фиксацию результатов профсоюзной деятельности и роль в их достижении того или иного профсоюзного активиста. Каждый профсоюзный активист и член Профсоюза должны знать какой результат для профсоюзной организации является желаемым и измеримым по известным и принятым на профсоюзном комитете критериям.

Через фиксацию для профсоюзной организации тех или иных результатов профсоюзной деятельности и нацеленность всей профсоюзной работы на их достижение можно активно влиять на состояние социально-психологического климата в профсоюзной организации.

При этом очень важно и с точки зрения мотивации, чтобы желаемые профсоюзной организацией или профкомом результаты существовали не только в замыслах председателя профсоюзной организации, а были представлены в качестве в качестве коллегиально принятого решения профсоюзного комитета или собрания и доведены до сведения всех членов Профсоюза. Поощряемым результатом для членов Профсоюза может быть также не достижение какого-либо конечного результата, а само участие в профсоюзных мероприятиях в той или иной форме.

Таким образом, можно выделить следующие примерные условия, обеспечивающие положительную мотивацию в профсоюзной организации:

- ожидаемые профсоюзным комитетом и председателем профсоюзной организации результаты деятельности были заранее определены и доведены до сведения всех членов Профсоюза;
- определены профкомом моральные и материальные поощрения (профсоюзные награды) актива и членов Профсоюза за достижения результатов;
- профсоюзные поощрения имели бы ценность для активистов профсоюзной организации;

- общественный статус профсоюзного активиста в организации и отношение к нему со стороны профкома зависит от того как он выполняет профсоюзные поручения;
- система критериев и контроля со стороны профкома обеспечивала объективную оценку вклада каждого профсоюзного активиста в общие результаты деятельности профсоюзной организации;
- результаты участия члена Профсоюза в профсоюзной работе были известны профсоюзной организации;
- полученные профсоюзные награды соответствовали результатам вклада профсоюзного активиста в дела организации;
- достижение ожидаемых результатов не требовало от членов Профсоюза чрезмерного напряжения, а тем более отрицательно сказывалось на их профессиональной деятельности;
- существовали правовые, организационные, финансовые, материально-технические и иные условия для достижения профсоюзной организацией ожидаемых результатов.

Формирование этих и других условий в деятельности профсоюзной организации позволит выборным профсоюзным органам положительно влиять на общий микроклимат в организации Профсоюза.

#### **4. Награды Центрального комитета Профсоюза**

##### **4.1. Виды наград ЦК Профсоюза**

Постановлениями ЦК Профсоюза и Президиума ЦК Профсоюза введены в Общероссийском Профсоюзе образования действуют следующие награды:

- 1. Премия имени В.М.Яковлева;*
- 2. Знак Профсоюза «За активную работу»;*
- 3. Знак Профсоюза «За социальное партнерство»;*
- 4. Почетная грамота ЦК Профсоюза;*
- 5. Благодарность ЦК Профсоюза.*

##### **4.2. Положения о наградах Профсоюза**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**IV (внеочередного) Съезда Профсоюза работников народного**  
**образования и науки Российской Федерации**

Принято 18 сентября 2003 года

**Об учреждении премии**  
**имени В.М. Яковлева**

Отмечая выдающиеся заслуги В.М. Яковлева перед Профсоюзом в деле формирования и развития профсоюзного движения в образовании, его вклад в борьбу за социально-экономические права и профессиональные интересы работников отрасли и с целью увековечения его имени IV (внеочередной) Съезд Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации **постановляет:**

1. Учредить с 2004 года ежегодную профсоюзную премию имени В.М. Яковлева, присуждаемую за большие достижения в профессиональной и общественной деятельности, направленной на защиту социально-экономических и трудовых прав и интересов работников образования и способствующей повышению престижа педагогического труда.

2. Поручить Центральному комитету Профсоюза утвердить Положение о премии имени В.М. Яковлева, состав Комиссии ЦК Профсоюза по присуждению премии имени В.М.Яковлева и регламент ее работы.

Председатель Профсоюза

Г.И.Меркулова

Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18 сентября 2003 г.

г. Москва

№ 7

**О рабочей комиссии по подготовке**  
**нормативных документов премии**  
**имени В.М. Яковлева**

В соответствии с поручением IV (внеочередного) Съезда Профсоюза (постановление Съезда «Об учреждении премии имени В.М.Яковлева» от 18 сентября 2003 года), **Пленум ЦК Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить состав рабочей комиссии по подготовке проектов Положения и других нормативных документов премии имени В.М.Яковлева (состав комиссии прилагается).

1. Поручить рабочей комиссии в срок до 20 ноября 2003 года подготовить проект Положения о премии имени

В.М.Яковлева, предложения по составу комиссии ЦК профсоюза по присуждению премии имени В.М.Яковлева, регламент работы комиссии, форму наградного листа, образцы диплома и нагрудного знака.

Председатель Профсоюза

Г.И.Меркулова

**Приложение**  
к постановлению  
Пленума ЦК Профсоюза  
от 18 сентября 2003 г., №7

**Состав**  
**рабочей комиссии ЦК Профсоюза по подготовке нормативных**  
**документов премии имени В.М. Яковлева**

1. **Ивановский Л.Н.** – председатель Алтайской краевой организации Профсоюза, **председатель Комиссии.**
2. **Куприянова Т.В.** –заместитель председателя Профсоюза.
3. **Павлихин В.С.** – заместитель председателя Профсоюза.
4. **Бугреева Т.М.** - председатель Астраханской областной организации Профсоюза.
5. **Гудкова А.И.** - председатель Самарской областной организации Профсоюза.
6. **Дудин В.Н.** – председатель студенческого координационного совета Профсоюза.
7. **Иванова М.А.** – заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза.
8. **Коокуева А.И.** - председатель Калмыцкой республиканской организации Профсоюза.
9. **Курочкина З.П.** - председатель Рязанской областной организации Профсоюза.
10. **Кузнецов В.Н.** – председатель территориальной организации Профсоюза С-Петербурга и Ленинградской области.
11. **Меркулов Н.Г.** - председатель Орловской областной организации Профсоюза.
12. **Окунева Н.И.** - председатель Читинской областной организации Профсоюза.
13. **Пронина С.Н.** - председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза.
14. **Попов Г.В.** – председатель профсоюзной организации Воронежской государственной технологической академии.

15. **Цей Л.И.** - председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза.
16. **Ялина А.В.** – ведущий специалист ЦК Профсоюза, ответственный секретарь комиссии.

**Утверждено**  
постановлением Президиума  
ЦК Профсоюза  
от 7 декабря 2005 г. № 4

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

1. Премия имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – премия Профсоюза) учреждена на IV (внеочередном) Съезде Профсоюза в память о первом Председателе Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, видном деятеле российского и международного профсоюзного движения Владимире Михайловиче Яковлеве.

2. Премия Профсоюза присуждается ежегодно за выдающиеся достижения и особые заслуги в области профсоюзной деятельности и образования, укрепление единства и авторитета Профсоюза.

3. Лауреатами премии Профсоюза могут быть члены Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а также граждане и организации Российской Федерации и других государств.

4. Ежегодно присуждается не более 7 премий Профсоюза.

Размер денежной части премии Профсоюза ежегодно устанавливается Президиумом ЦК Профсоюза и выплачивается членам Профсоюза и организациям Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

5. Лицам и организациям, удостоенным премии Профсоюза, вручаются диплом лауреата премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и нагрудный знак.

Вручение осуществляется в торжественной обстановке.

Форма диплома и образец нагрудного знака лауреата премии Профсоюза утверждаются Президиумом ЦК Профсоюза.

6. Право на выдвижение претендентов на соискание премии Профсоюза имеют:

- Центральный комитет Профсоюза;
- Президиум Центрального комитета Профсоюза;
- Председатель Профсоюза;

республиканские, краевые, областные и приравненные к ним территориальные комитеты (советы) организаций Профсоюза.

7. Граждане и организации иностранных государств, члены Комиссии, руководители территориальных организаций Профсоюза выдвигаются на соискание премии Профсоюза Президиумом ЦК Профсоюза или Председателем Профсоюза.

8. Решение о присуждении премии Профсоюза принимается Комиссией ЦК Профсоюза по присуждению премии имени В.М.Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Комиссия) и утверждается постановлением Президиума ЦК Профсоюза.

9. Состав Комиссии утверждается постановлением ЦК Профсоюза на срок полномочий ЦК Профсоюза.

Комиссия формируется в составе председателя Комиссии, заместителей председателя Комиссии, секретаря Комиссии и членов Комиссии.

Организационно-финансовое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется аппаратом ЦК Профсоюза и в соответствии со сметой ЦК Профсоюза.

Комиссия располагается по месту нахождения ЦК Профсоюза.

10. В Комиссию на каждого претендента на соискание премии Профсоюза представляются решение выборного профсоюзного органа, информация о деятельности и заслугах претендента.

11. Материалы на соискание премии Профсоюза представляются до 1 июня текущего года.

12. Постановление Президиума ЦК Профсоюза об утверждении решения Комиссии о присуждении премии Профсоюза публикуется в газете «Мой Профсоюз».

**Приложение**  
к постановлению Президиума  
ЦК Профсоюза  
от 7 декабря 2005 г. № 4

## **СОСТАВ**

### **Комиссии по присуждению премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

1. Куприянова Т.В. – заместитель Председателя Профсоюза, председатель Комиссии.

2. Ивановский Л.Н. – председатель Алтайской краевой организации Профсоюза, зам. председателя Комиссии.

3. Юдин В.П. – секретарь - зав. отделом организационной работы ЦК Профсоюза, зам. председателя Комиссии.

4. Осипцова Ж.П. – секретарь - зав. правовым отделом аппарата ЦК Профсоюза, секретарь Комиссии.

5. Бугреева Т.М. - председатель Астраханской областной организации Профсоюза.

6. Гудкова А.В. - председатель Самарской областной организации Профсоюза.

7. Давыдов В.Н. – председатель профсоюзной организации работников Уральского государственного технического университета (УПИ).

8. Иванова М.А. – заместитель председателя Московской городской организации Профсоюза.

9. Коокуева А.И. - председатель Калмыцкой республиканской организации Профсоюза.

10. Кузнецов В.Н. – председатель территориальной организации Профсоюза С-Петербурга и Ленинградской области.

11. Курочкина З.П. - председатель Рязанской областной организации Профсоюза.

12. Пронина С.Н. - председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза.

13. Прохоров Ю.П. – председатель Татарской республиканской организации Профсоюза.

**Приложение**  
к постановлению Президиума  
ЦК Профсоюза  
от 7 декабря 2005 г. № 4

**РЕГЛАМЕНТ**  
**работы Комиссии по присуждению**  
**премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного**  
**образования и науки Российской Федерации**

1. Заседания Комиссии по присуждению премии имени В.М. Яковлева Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации ( далее – Комиссии) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседания Комиссии ведет председатель Комиссии либо по его поручению один из заместителей председателя Комиссии.

2. Заседание Комиссии считается правомочным, если в работе принимает участие не менее половины ее членов.

3. Порядок работы и форма голосования по процедурным вопросам определяются Комиссией.

Решение Комиссии принимается большинством голосов членов Комиссии, участвующих в заседании, и оформляется протоколом, который подписывается председателем Комиссии и секретарем Комиссии.

Лауреаты премии Профсоюза определяются по результатам тайного рейтингового голосования.

4. Комиссия вправе приглашать на свои заседания экспертов и специалистов аппарата ЦК Профсоюза, организаций, выдвинувших кандидата на соискание премии Профсоюза, для получения дополнительной информации.

5. Члены Комиссии не вправе оглашать решение Комиссии до его утверждения Президиумом ЦК Профсоюза.

Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
**ПРЕЗИДИУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20 декабря 2007 г.

г. Москва

№ 13

**Об учреждении нагрудного знака Профсоюза  
«За активную работу»**

**Президиум Центрального комитета Профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Учредить нагрудный знак Профсоюза «За активную работу».
2. Отделу организационной работы аппарата ЦК Профсоюза совместно с Постоянной комиссией ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе подготовить и внести на утверждение Положение о нагрудном знаке Профсоюза «За активную работу».

Председатель Профсоюза

Г.И.Меркулова

**Утверждено**  
постановлением Президиума  
ЦК Профсоюза  
от 26 февраля 2008 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о нагрудном знаке Профсоюза «За активную работу»**

Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу» учрежден Центральным комитетом Профсоюза для награждения профсоюзных активистов, работников профсоюзных органов и подведомственных профсоюзным организациям учреждений и организаций.



## **1. Награждение нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу»**

Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» награждаются:

1.1. Профсоюзные активисты, проработавшие на общественных началах в Профсоюзе не менее 5 лет:

- председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, профбюро, профгруппорги;

- члены профсоюзных комитетов, профбюро первичных профсоюзных организаций;

- члены выборных профсоюзных органов территориальных организаций Профсоюза;

- члены постоянных комиссий выборных профсоюзных органов.

1.2. Штатные работники профсоюзных органов, подведомственных профсоюзным организациям учреждений и организаций, проработавшие в Профсоюзе не менее 10 лет.

1.3. Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» могут награждаться руководители и профсоюзный актив других профсоюзов, а также территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, содействующие укреплению профсоюзной солидарности, единству действий в ходе коллективных акций, направленных на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

1.4. В отдельных случаях может приниматься решение об отмене постановления о награждении.

## **2. Порядок представления материалов на награждение нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу»**

2.1. Награждение нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» осуществляется Президиумом ЦК Профсоюза по представлению выборных органов территориальных организаций Профсоюза, отделов аппарата ЦК Профсоюза в связи со знаменательными датами в жизни профсоюзных организаций, достижением успехов профсоюзных организаций и актива по итогам смотров и конкурсов, юбилейными датами в жизни профсоюзных активистов и профсоюзных работников.

2.2. Для награждения знаком Профсоюза «За активную работу» в ЦК Профсоюза представляется постановление Президиума выборного органа территориальной организации Профсоюза, в котором указывается, за что и в связи с чем представляется профсоюзный активист или работник к награждению, его фамилия, имя, отчество, должность, общественная работа в профсоюзной организации.

2.3. Постановление о ходатайстве перед ЦК Профсоюза о награждении нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» представляется в ЦК Профсоюза, как правило, за два месяца до знаменательных и юбилейных дат и в течение месяца после подведения итогов Всероссийских, республиканских, краевых или областных смотров, конкурсов.

## **3. Вручение нагрудного знака Профсоюза «За активную работу»**

3.1. Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу» вместе с удостоверением установленного образца вручается в торжественной обстановке по поручению Президиума Центрального комитета Профсоюза, членами ЦК Профсоюза, руководителями территориальных профсоюзных организаций. Удостоверение к знаку имеет порядковый номер.

3.2. Нагрудный знак Профсоюза «За активную работу» носится на правой стороне груди.

Профсоюз работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
**ПРЕЗИДИУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20 декабря 2007 г.

г. Москва

№ 13

**Об учреждении нагрудного знака Профсоюза  
«За социальное партнерство»**

**Президиум Центрального комитета Профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

3. Учредить нагрудный знак Профсоюза «За социальное партнерство».
4. Отделу организационной работы аппарата ЦК Профсоюза совместно с Постоянной комиссией ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе подготовить и внести на утверждение Положение о нагрудном знаке Профсоюза «За социальное партнерство».

Председатель Профсоюза

Г.И.Меркулова

**Утверждено**  
постановлением Президиума  
ЦК Профсоюза  
от 26 февраля 2008 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о нагрудном знаке Профсоюза «За социальное партнерство»**

Нагрудный знак Профсоюза «За социальное партнерство» учрежден Центральным комитетом Профсоюза для поощрения социальных партнеров, профсоюзных активистов, работников профсоюзных органов.

**1. Награждение нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство»**

Нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство» награждаются:

1.1. Социальные партнеры – работодатели, представители органов законодательной и исполнительной власти, руководители и работники органов управления образованием.

1.2 Профсоюзные активисты, продолжительное время занимающиеся организацией социального партнерства на уровне всех типов и видов образовательных учреждений, в том числе председателями первичных и территориальных организаций Профсоюза и профбюро;

1.3. Штатные работники профсоюзных органов, подведомственных профсоюзным организациям учреждений внесших значительный вклад в развитие социального партнерства, заключение коллективных договоров и соглашений.

1.3. Нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство» могут награждаться руководители и профсоюзный актив других профсоюзов, а также территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в ФНПР, содействующие развитию социального партнерства в сфере образования и приведшие к положительным результатам в работе по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов учителей и других работников образования.

## **2. Порядок представления материалов на награждение нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство»**

2.1. Награждение нагрудным знаком Профсоюза «За социальное партнерство» осуществляется Президиумом ЦК Профсоюза по представлению выборных органов территориальных организаций Профсоюза, отделов аппарата ЦК Профсоюза в связи подведением итогов выполнения коллективных договоров и соглашений на всех уровнях управления образованием, а также в связи со знаменательными датами в жизни профсоюзных организаций, достигших успехов в социальном партнерстве, по итогам смотров и конкурсов коллективных договоров и соглашений, юбилейными датами лиц, внесших значительный вклад в развитие социального партнерства в образовании.

2.2. Для награждения знаком «За социальное партнерство» в ЦК Профсоюза представляется постановление Президиума выборного органа территориальной организации Профсоюза, в котором указывается, за что и в связи с чем представляется социальный партнер или профсоюзный активист к награждению, его фамилия, имя, отчество, должность или общественная работа в профсоюзной организации.

2.3. Постановление о ходатайстве перед ЦК Профсоюза о награждении нагрудным знаком представляется в ЦК Профсоюза, как правило, в течение месяца после подведения итогов выполнения коллективных договоров или соглашений, Всероссийских, республиканских, краевых или областных смотров или конкурсов в сфере социального партнерства.

### **3. Вручение нагрудного знака Профсоюза «За социальное партнерство»**

3.1. Нагрудный знак вместе с удостоверением установленного образца вручается в торжественной обстановке по поручению Президиума Центрального комитета Профсоюза, членами ЦК Профсоюза, руководителями территориальных профсоюзных организаций. Удостоверение к знаку имеет порядковый номер.

3.2. Нагрудный знак Профсоюза «За социальное партнерство» носится на правой стороне груди.

### **Эскиз знака «За активную работу»**

**Приложение**  
к постановлению  
Президиума ЦК Профсоюза  
от 26 февраля 2008 г. №14



## Эскиз знака «За социальное партнерство»

**Приложение**  
к постановлению  
Президиума ЦК Профсоюза  
от 26 февраля 2008 г. №14



## **5. Награды территориальных организаций Профсоюза**