Ответы на предложения и вопросы, поступающие в ходе обсуждения законопроекта.

**- Предложения о повышении тарифной нагрузки для привлечения дополнительных страховых взносов на выплату пенсии.**

Эти предложения не учитывают, что в России бремя по уплате страховых взносов при работе по найму целиком возложено на работодателя. И в настоящее время в Российской Федерации сложился один из самых высоких уровней нагрузки на фонд оплаты труда.

При этом в Российской Федерации в отличие от других стран работники не уплачивают страховые взносы. Так, в Казахстане работники дополнительно платят в систему социального обеспечения 10%, Беларуси – 1%, Киргизии – 8%, Китае – 8%, не говоря уже о западных странах (Португалия – 11%, Италия – 9,49%, во Франции – 14,2%), где работодатель и работник на паритетных началах участвуют в пенсионной системе.

Кроме того, тариф страховых взносов следует поддерживать на приемлемом для субъектов экономической деятельности уровне страховой нагрузки, что позволит иметь сбалансированный подход, учитывающий интересы как плательщиков, так и бюджетной системы Российской Федерации.

Увеличение фискальной нагрузки по страховым взносам может привести к обратному эффекту, когда вместо увеличения доходов государственных внебюджетных фондов произойдет их снижение за счет роста «серых схем» оплаты труда, уклонения от уплаты налогов и существенного уменьшения стимулов для предпринимателей к росту в связи с ухудшением условий их налогообложения.

**- Предложения об увеличении тарифной нагрузки на высокие доходы.**

По сути, в действующей пенсионной системе это уже реализовано. Сегодня для основной части плательщиков установлен тариф 22% с зарплаты 85 тысяч рублей, и сверх 85 тысяч – 10% (база для начисления взносов на ОПС в 2018 г. = 1 021 000 руб., эквивалент средней зарплате в 85 т.р.) .

В солидарной пенсионной системе предусмотрено «разумное» перераспределение средств между высокодоходными категориями работающих и категориями, получающими небольшую заработную плату. В частности, у граждан с высокими зарплатами коэффициент замещения пенсией индивидуального заработка может быть 20 %, тогда как у граждан с низкими зарплатами пенсия зачастую достигает 70 % утраченного заработка. Это обусловлено характеристиками пенсионной системы, в частности институтом фиксированной выплаты, солидарным тарифом в 10 % сверх базы.

При этом тариф в 22 % с высоких зарплат дает в систему значительно больше средств, чем тот же тариф с низкой зарплаты (например, 22 % от зарплаты в 85 тыс. руб. = 18,7 тыс. руб., плюс 10 % с зарплаты сверх 85 тыс. руб., а 22% с зарплаты в 20 тыс. руб. = 4,5 тыс. руб.), при том, что размеры пенсий дифференцированы в значительно меньшем размере в силу упомянутых выше причин.

Таким образом, вести речь о еще большем перераспределении средств в рамках страховой пенсионной системы сомнительно.

**- О досрочном пенсионном обеспечении педагогических и медицинских работников.**

Главный момент: досрочные пенсии бюджетникам льготных категорий решено сохранить, включая требования к продолжительности спецстажа. Предлагается после выработки выслуги лет отложить назначение пенсии с учетом увеличения общеустановленного пенсионного возраста, начиная с 2019 года, постепенно по году в год - на 8 лет в целом. Таким образом, педагоги и медики будут по-прежнему уходить на пенсию раньше своих сверстников, практически разница в возрасте сохранится на существующем уровне.