**Проведение специальной оценки условий труда**

В соответствии с Федеральным законом № 421-ФЗ от 28.12.2013 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», с 1 января 2014 года все работодатели обязаны проводить **специальную оценку условий труда**, которая заменила **аттестацию рабочих мест** по условиям труда.

Требования к экспертным организациям, которые будут заниматься **СОУТ**, существенно ужесточены, но деятельность нашей компании полностью соответствует нормативным правилам. Мы готовы оказать вам профессиональные услуги по проведению **плановой** и **внеплановой специальной оценки условий труда** с оформлением ее результатов и консультационным сопровождением. У нас работают специалисты с большим практическим опытом оценки условий труда на рабочих местах. Все специалисты состоят в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда Минтруда России. Мы гарантируем не только соблюдение всех законодательных нормативов, но и то, что специальная оценка условий труда будет выполнена в оптимальные сроки и по адекватным ценам. Вы можете обратиться к сотрудникам нашего Центра за любыми разъяснениями, касающимися процедуры проведения специальной оценки условий труда.

**Специальная оценка условий труда позволяет работодателю:**

- обосновать льготы и компенсации, предоставляемые сотрудникам или сократить расходы на них;

- снизить налоги на фонд заработной платы сотрудников предприятия по результатам специальной оценки условий труда;

- получить скидки (до 40%) к страховым тарифам;

- обосновать дополнительные затраты на улучшение труда;

- обезопасить предприятие при проверке государственных органов от штрафов за несоблюдение законодательства;

- утвердить в Пенсионном фонде льготные пенсии;

- снять с себя большую часть ответственности за жизнь и здоровье трудящихся;

- получить лицензии на различные виды деятельности.

**По результатам специальной оценки условий труда Вы получите комплект документов:**

1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям;

2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);

6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);

7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;

8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.