

Утверждаю:  
Председатель  
Чуваширессовпрофа

А.В. Коршунов

2016 г.

### Учебно-тематический план

обучения по специальной оценке условий труда для лиц, претендующих на получение сертификата эксперта

#### Цель:

получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере проведения специальной оценки условий труда.

#### Категория слушателей:

- руководители и специалисты организаций;
- эксперты, осуществляющие специальную оценку условий труда.

**Срок обучения** – 72 часа.

**Форма обучения** – очная (с отрывом от производства)

очно-дистанционная (с частичным отрывом от производства)

дистанционная (без отрыва от производства)

**Режим занятий** – 9 дней по 8 часов в день (при очной форме обучения)

8 часов (1 день) очно и 64 ч дистанционно по индивидуальному графику (при очно-дистанционной форме обучения)

по индивидуальному графику (при дистанционной форме обучения).

№	Наименование разделов, дисциплин и тем	Всего час.	В т.ч.		Форма контроля
			Лекции	Практические, лабораторные, семинарские занятия	
<b>1</b>	<b>Раздел 1. Охрана труда в организации</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	Тестирование
1.1	Принципы построения систем управления охраной труда в организациях	2,5	2,5	-	
1.2	Роль оценки условий труда работников в системе управления охраной труда в организации	1,5	1,5	-	
1.3	Унификация и объединение существующих процедур оценки условий труда в рамках новой процедуры – специальной оценки условий труда	1	1	-	Контроль по результатам выполненных заданий
<b>2</b>	<b>Раздел 2. Специальная оценка условий труда</b>	<b>55</b>	<b>46</b>	<b>9</b>	
2.1	Роль специальной оценки условий труда в функционировании системы управления охраной труда в организации. Переходные положения	0,5	0,5	-	

2.2	Порядок проведения специальной оценки условий труда. Характерные особенности (отличия) от порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда	3,5	3,5	-	
2.3	Субъекты, участвующие в проведении специальной оценки условий труда	1,5	1,5	-	
2.4	Основные процедуры и этапы проведения специальной оценки условий труда	3,5	3,5	-	
2.5	Процедура подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда	3	3	-	
2.6	Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов	4	2,5	1,5	
2.7	Процедура декларирования соответствий условий труда	2,5	2	0,5	
2.8	Процедура проведения исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов	21	16	5	
2.9	Процедура оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников	4	3	1	
2.10	Результаты специальной оценки условий труда	2	2	-	
2.11	Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах	2	2	-	
2.12	Проведение внеплановой специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах	2	2	-	
2.13	Порядок и условия проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда	3	2	1	
2.14	Система мер по контролю достоверности результатов специальной оценки условий труда	1	1	-	
2.15	Административная и (или) уголовная ответственность субъектов, участвующих в проведении специальной оценки условий труда	1,5	1,5	-	
<b>3</b>	<b>Раздел 3. Управление результатами специальной оценки условий труда</b>	<b>8</b>	<b>6,5</b>	<b>1,5</b>	
3.1	Необходимость в управлении результатами специальной оценки условий труда. Юридические и экономические аспекты данной процедуры	1,5	1,5	-	
3.2	Методы управления результатами специальной оценки условий труда	3	2	1	
3.3	Защита результатов специальной оценки условий труда перед контролирующими органами	2	2	-	
3.4	Автоматизированный контроль качества результатов специальной оценки условий труда с использованием информационных систем	1	0,5	0,5	
3.5	Контроль требований к данным аккредитации испытательных лабораторий организаций, осуществляющих специальную оценку условий труда	0,5	0,5	-	
Итоговый контроль		<b>4</b>			
Итого		<b>72</b>	<b>57,5</b>	<b>10,5</b>	

## Учебная программа

### Обучение по специальной оценке условий труда для лиц, претендующих на получение сертификата эксперта

#### Раздел 1. Охрана труда в организации

##### Тема 1.1. Принципы построения систем управления охраной труда в организациях

Цели охраны труда.

Основные задачи охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий. Осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда, социальное страхование и страхование ответственности.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Оценка эффективности мероприятий по охране труда.

## **Тема 1.2. Роль оценки условий труда работников в системе управления охраной труда в организации**

Общие сведения об условиях труда работников.

Общие сведения об организме человека и воздействии на него внешней среды

Характеристики функционального состояния и выраженности изменений в организме в зависимости от условий труда.

Здоровье и безопасность. Профессиональное заболевание.

Производственные факторы и факторы трудового процесса.

Пути улучшения условий труда на рабочих местах.

## **Тема 1.3. Унификация и объединение существующих процедур оценки условий труда в рамках новой процедуры – специальной оценки условий труда**

Взаимосвязь задач по улучшению условий труда с политикой организации в области охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды

Профессиональный риск работников и специальная оценка условий труда

## **Раздел 2. Специальная оценка условий труда**

### **Тема 2.1. Роль специальной оценки условий труда в функционировании системы управления охраной труда в организации. Переходные положения**

Цель специальной оценки условий труда.

Общие принципы проведения специальной оценки условий труда.

Объективность и субъективность в результатах оценки условий труда.

### **Тема 2.2. Порядок проведения специальной оценки условий труда. Характерные особенности (отличия) от порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда**

Основные варианты организации проведения всего комплекса работ по проведению специальной оценки условий труда.

Рабочее место. Структура рабочего места.

Допустимые и вредные условия труда.

Отличия в процедурах специальной оценки условий труда и аттестации рабочих мест по условиям труда.

### **Тема 2.3. Субъекты, участвующие в проведении специальной оценки условий труда**

Организации, осуществляющие специальную оценку условий труда.

Независимость и страхование ответственности организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

Эксперты, осуществляющие специальную оценку условий труда. Принципы независимости экспертов.

Комиссия по проведению специальной оценки условий труда.

Состав и порядок деятельности комиссии.

Роль работника в проведении специальной оценки условий труда.

### **Тема 2.4. Основные процедуры и этапы проведения специальной оценки условий труда**

Подготовительный этап проведения специальной оценки условий труда.

Идентификация потенциально вредных и опасных факторов.

Декларирование соответствия условий труда.

Проведение исследований и измерений потенциально вредных и опасных факторов.

Оценка эффективности средств индивидуальной защиты работников.

Внеплановая специальная оценка труда.

### **Тема 2.5. Процедура подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда**

Общие положения и порядок проведения процедуры подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда.

Исходные данные и документы, формируемые по результатам проведения процедуры подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда.

Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации, проводящей специальную оценку условий труда, при реализации процедуры подготовки организации к проведению специальной оценки условий труда.

### **Тема 2.6. Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов**

Общие положения и порядок проведения процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Классификатор вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, структура и цели его использования.

Исходные данные и документы, формируемые по результатам проведения процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации, проводящей специальную оценку условий труда, при реализации процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов.

### **Тема 2.7. Процедура декларирования соответствий условий труда**

Общие положения и порядок проведения процедуры декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Исходные данные и документы, формируемые по результатам проведения процедуры декларирования соответствия условий труда.

Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации, проводящей специальную оценку условий труда, при реализации процедуры декларирования соответствия условий труда.

### **Тема 2.8. Процедура проведения исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов**

Общие положения и порядок проведения процедуры исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Исходные данные и документы, формируемые по результатам проведения процедуры исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов.

Факторы производственной среды и трудового процесса, оцениваемые при проведении специальной оценки условий труда. Классификация условий труда. Особенности нормирования факторов производственной среды и трудового процесса при проведении специальной оценки условий труда. Методы проведения исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса при проведении специальной оценки условий труда. Формы протоколов исследований и измерений факторов

производственной среды и трудового процесса при проведении специальной оценки условий труда. Особенности их оформления.

Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации, проводящей специальную оценку условий труда, при реализации процедуры проведения исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов.

### **Тема 2.9. Процедура оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников**

Общие положения и порядок проведения процедуры оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников.

Исходные данные и документы, формируемые по результатам проведения процедуры оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников.

Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации, проводящей специальную оценку условий труда, при реализации процедуры оценки эффективности средств индивидуальной защиты работников.

### **Тема 2.10. Результаты специальной оценки условий труда**

Полный состав данных результатов специальной оценки условий труда.

Использование данных результатов специальной оценки условий труда в системе управления охраной труда в организации.

Использование данных результатов специальной оценки условий труда в экономике организации.

### **Тема 2.11. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах**

Исходные данные и документы, формируемые по результатам проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах со спецификой в трудовой деятельности.

Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации, проводящей специальную оценку условий труда, при проведении специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах со спецификой в трудовой деятельности.

### **Тема 2.12. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах**

Виды внеплановой специальной оценки условий труда.

Исходные данные и документы, формируемые по результатам проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

Роль, права и обязанности работника, работодателя и организации, проводящей специальную оценку условий труда, при проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

### **Тема 2.13. Порядок и условия проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда**

Правила проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда. Состав заявления в уполномоченный орган для проведения экспертизы. Процедуры, реализуемые в рамках проведения экспертизы. Сроки проведения. Состав заключения по результатам проведения экспертизы.

### **Тема 2.14. Система мер по контролю достоверности результатов специальной оценки условий труда**

Федеральная государственная информационная система учета результатов специальной оценки условий труда. Объекты учета, участники информационного взаимодействия, их роль, права и обязанности.

Алгоритмы контроля достоверности результатов специальной оценки условий труда. Принципы их построения.

Порядок передачи результатов специальной оценки условий труда в федеральную государственную информационную систему.

Роль государственной инспекции труда и субъектов, участвующих в проведении специальной оценки условий труда, в оценке достоверности результатов специальной оценки условий труда.

### **Тема 2.15. Административная и (или) уголовная ответственность субъектов, участвующих в проведении специальной оценки условий труда**

Ответственность работодателя за не проведение и (или) не качественное проведение специальной оценки условий труда.

Ответственность организаций и экспертов за не качественное проведение специальной оценки условий труда.

Ответственность органов государственного контроля (надзора) и должностных лиц, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) за положениями Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Ответственность работников и их объединений за не проведение и (или) не качественное проведение специальной оценки условий труда.

Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

## **Раздел 3. Управление результатами специальной оценки условий труда**

### **Тема 3.1. Необходимость в управлении результатами специальной оценки условий труда. Юридические и экономические аспекты данной процедуры.**

Юридические аспекты проведения специальной оценки условий труда.

Экономические аспекты проведения специальной оценки условий труда.

### **Тема 3.2. Методы управления результатами специальной оценки условий труда.**

Процедура информирования работников. Информационное обеспечение данной процедуры.

Обеспечение единых подходов к оценке факторов производственной среды и трудового процесса.

Формирование единых подходов к установлению компенсаций и выдаче работникам молока и лечебно-профилактического питания.

Формирование единых подходов к обеспечению работников эффективными средствами индивидуальной защиты.

Реализация мероприятий по улучшению условий труда. Перечень мероприятий для обеспечения безопасных условий труда.

### **Тема 3.3. Защита результатов специальной оценки условий труда перед контролирующими органами**

Перечень контролирующих органов, имеющих отношение к результатам и данным специальной оценки условий труда. Состав общих данных с контролирующими органами.

Меры, способы и мероприятия по защите результатов специальной оценки условий труда перед контролирующими органами. Роль организации, осуществляющей специальную оценку условий труда, в защите результатов оценки.

### **Тема 3.4. Автоматизированный контроль качества результатов специальной оценки условий труда с использованием информационных систем**

Виды контроля качества.

Информационно-аналитические системы, осуществляющие контроль качества.

Алгоритмы контроля качества результатов специальной оценки условий труда.

### **Тема 3.5. Контроль требований к данным аккредитации испытательных лабораторий организаций, осуществляющих специальную оценку условий труда**

Контроль требований к системе аккредитации, аттестату аккредитации и области аккредитации испытательной лаборатории.

Контроль требований к формам используемых документов, включая протоколы измерений и оценок.

Контроль требований к персоналу, проводящему исследования и измерения в рамках специальной оценки условий труда.

Контроль требований к средствам измерений, использующихся при проведении исследований и измерений в рамках специальной оценки условий труда.